

ŠPECIFICKÝ DOPLNOK KZ STU 2024
Fakulty chemickej a potravinárskej technológie
Slovenskej technickej univerzity v Bratislave

uzavretý na základe časti I. bod 8 Kolektívnej zmluvy Slovenskej technickej univerzity
v Bratislave na rok 2024 zo dňa 09. 02. 2024 (ďalej len „KZ STU 2024“)
v rámci rektorom delegovanej právomoci

medzi

Fakultou chemickej a potravinárskej technológie
STU v Bratislave, zastúpenou
prof. Ing. Antonom Gatialom, DrSc.,
dekanom za zamestnávateľa

a

Fakultnou odborovou organizáciou FCHPT STU
v Bratislave zastúpenou
Ing. Alešom Házom PhD.,
predsedom FOO za zamestnancov

(ďalej len „špecifický doplnok“)

n a s l e d o v n e :

Článok I.

1. Špecifický doplnok odlišne, avšak v súlade a na základe KZ STU 2024, upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi Fakultou chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave ako zamestnávateľom (ďalej len „zamestnávateľ“) a zamestnancami Fakulty chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave (ďalej len „zamestnanec“ alebo „zamestnanci“) v oblastiach upravených v jeho článkoch 1 až 12.
2. Špecifický doplnok aj napriek skutočnosti, že sa nestáva dodatkom KZ STU 2024 v zmysle ustanovenia jej článku I, bod 5, v nižšie uvedenom rozsahu dopĺňa KZ STU 2024.
3. Ustanovenia špecifického doplnku je potrebné slovne vykladať len spolu a v súvislosti s ustanoveniami KZ STU 2024.
4. V prípade, ak sa niektoré z ustanovení špecifického doplnku dostane do rozporu s ustanovením platí KZ STU 2024.

Článok II

Novoprijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi poverený zamestnanec fakulty s KZ a týmto doplnkom v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods.2 ZP. Zamestnávateľ predloží novoprijatým zamestnancom informačný list o odborovej organizácii. Prihláška do odborovej organizácie je zverejnená na webovej stránke fakulty (https://www.fchpt.stuba.sk/sk/fakulta/odborova-organizacia-fchpt-stu/tlaciva.html?page_id=2965) v časti Odborová organizácia/ Tlačivá.

Článok III.

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1 % a ďalšieho prídeltu vo výške 0,5 % zo základu. Základom na určenie ročného prídeltu do sociálneho fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok IV.

Zamestnávateľ v súlade s časťou III, písmeno B, bod 4 KZ STU 2024 vyplátí zamestnancovi odmenu pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v rozsahu 25 rokov a potom každých nasledujúcich 5 rokov vo výške 15 % tarifného plátu zamestnanca.

Článok V.

Zamestnávateľ poskytne pracovníkom vo funkcii laborantov, administratívnych a prevádzkových pracovníkov ktorých pracovný pomer na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie STU v Bratislave trval minimálne 3 roky, 5 dní plateného voľna v každom kalendárnom roku. Nárok na toto voľno vzniká až po vyčerpaní dovolenky za predchádzajúci kalendárny rok určenej v súlade s Kolektívnou zmluvou STU. V ďalšom roku bude uplatňovaná zásada, že ak nemá zamestnanec vyčerpanú minuloročnú dovolenku k poslednému dňu mesiaca január nasledujúceho kalendárneho roka, nárok na toto voľno mu za daný rok nevzniká. Tieto dni plateného voľna sa poskytujú so súhlasom nadriadeného, ktorý posudzuje či termín čerpania voľna nemôže narušovať plnenie úloh. Tieto dni plateného voľna je potrebné vyčerpať najmä počas ktorýchkoľvek školských prázdnin. Vzniknuté nároky nie je možné preniesť do nasledujúceho roka a nevzťahujú sa na vysokoškolských učiteľov a výskumných pracovníkov.

Článok VI.

1. Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 1 KZ STU 2024 bude po dohode s odborovou organizáciou z prostriedkov sociálneho fondu (SF) fakulty prispievať na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty a rehabilitačnú starostlivosť zamestnancovi:
 - Pri liečebných pobytach hradených poisťovňou sa na úhradu zamestnanca prispeje 30 % sumy, ktorú zaplatil za ubytovanie.
 - Pri liečebných a rehabilitačných pobytach samoplatcov môže byť výška príspevku jednorazovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT okrem stravy.
 - Príspevok pri rehabilitačnej starostlivosti sa poskytne na základe dokladu o zaplatení od lekára, resp. rehabilitačného zariadenia, v ktorom zamestnanec rehabilitačné procedúry absolvoval. Výška príspevku môže byť jednorazovo do 70 % ceny, ktorú zaplatil zamestnanec FCHPT.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na hradenie časti nákladov vynaložených na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na hradenie časti nákladov programu Multisport.

Maximálna výška podpory pre aktivity uvedené v článku III. je 240,-€ za dva roky.

Článok VII.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno B, bod 2, písmeno b) KZ STU 2024 preberá starostlivosť o zamestnancov fakulty a aj dôchodcov tým, že im umožní využívanie vlastných telovýchovných objektov na rekondičné cvičenia a služieb diagnostického centra ako súčasť samostatného Oddelenia telesnej výchovy a športu v priebehu zimného a letného semestra a skúšobných období.

Článok VIII.

Zamestnávateľ v súlade s časťou IV, písmeno C, bod 1, 2 KZ STU 2024 umožní v zariadení FCHPT UVZ Vyhne prednostný pobyt zamestnancom fakulty a ich priamym rodinným príslušníkom v období letných, zimných a polročných prázdnin a dôchodcom podľa možností prevádzky počas celého kalendárneho roka. Výška rekreačných poplatkov sa riadi Prevádzkovým poriadkom UVZ Vyhne, pričom zamestnávateľ sa zaväzuje nastaviť cenotvorbu tak, aby poskytol zamestnancom minimálne 30-percentnú zľavu za ubytovanie v porovnaní s tretími osobami.

Článok IX.

1. Zamestnávateľ v súlade s Prílohou 1 KZ STU 2024, časť III, bod 15 môže v súlade s pravidlami pre čerpanie sociálneho fondu prispieť z prostriedkov sociálneho fondu na kultúrne, kultúrno-spoločenské a športové podujatia organizované pre zamestnancov v rámci sociálneho programu zamestnávateľa.
2. V rámci sociálneho programu a v spolupráci s odborovou organizáciou uskutoční zamestnávateľ koncom kalendárneho roka spoločenské stretnutie zamestnancov fakulty.

Článok X.

Zamestnávateľ ďalej preberá starostlivosť o:

- poskytovanie jednorazovej sociálnej výpomoci;
- spoločenské stretnutie vedenia fakulty so zamestnancami spravidla 2 x ročne pri príležitosti ich pracovných, resp. životných jubileí, organizované v spolupráci s FOO;
- každoročné stretnutie bývalých zamestnancov na dôchodku s vedením fakulty organizované v spolupráci s FOO.

Článok XI.

1. O spravovaní prostriedkov sociálneho fondu budú podľa týchto zásad rozhodovať Dekan FCHPT STU, Výbor odborovej organizácie FCHPT STU a sociálna komisia FCHPT STU.

2. Finančné prostriedky fondu sa môžu čerpať na základe podanej žiadosti zamestnanca iba po súhlase oboch strán (dekan FCHPT a Výbor FOO FCHPT), pričom tento musí byť písomný s uvedením čísla uznesenia. Účtovné úkony bude vykonávať príslušné oddelenie dekanátu FCHPT.
3. Výpis z účtu, na ktorom sú vedené prostriedky sociálneho fondu, bude polročne písomne poskytnutý Výboru odborovej organizácie FCHPT STU.
4. Prílohou tohto Špecifického doplnku sú *Zásady poskytovania príspevku zo Sociálneho fondu na kúpeľnú, rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu výpomoc zamestnancom FCHPT.*

Článok XII.

1. Práva a povinnosti zamestnancov na základe KZ STU 2024, ak neboli upravené týmto špecifickým doplnkom, zostávajú nedotknuté.
2. Špecifický doplnok je vyhotovený v 4 rovnopisoch, pričom každá zo strán dostane dva rovnopisy.
3. Špecifický doplnok ruší Špecifický doplnok KZ STU 2023 FCHPT STU.
4. Špecifický doplnok možno v priebehu jeho platnosti podľa potreby doplniť formou dodatku.
5. Špecifický doplnok je platný dňom jeho podpisu obidvoma stranami a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave,

.....
prof. Ing. Anton Gatial, DrSc.,
dekan FCHPT STU v Bratislave

.....
Ing. Aleš Ház, PhD.
predseda FOO pri FCHPT STU v Bratislave

Zásady
poskytnutia príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom FCHPT
na kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a na sociálnu pomoc zamestnancom v
zmysle Špecifického doplnku KZ 2024

A. Všeobecné zásady

1. Príspevok zo sociálneho fondu možno poskytnúť zamestnancovi ktorý ku dňu podania žiadosti bol v pracovnom pomere s FCHPT aspoň 365 dní. Zamestnancom s kratším pracovným časom, alebo zamestnancom, ktorí odpracovali aspoň 6 mesiacov v kalendárnom roku, sa poskytne alikvótna čiastka z nároku na príspevok.
2. Poskytnutie príspevkov zo sociálneho fondu sa bude riadiť zásadami uvedenými v KZ STU, Príloha č. 1, časť III. Zamestnanec môže požiadať o príspevok najneskôr do 3 mesiacov od špecifikovanej udalosti (Príloha č. 1, časť III, bod 15), s výnimkou dlhodobej PN (Príloha č. 1, časť III, bod 9), kedy žiadosť podáva do 14 dní od ukončenia udalosti na predpísanom tlačive, ktoré predloží na schválenie Výboru FOO FCHPT.

B. Poskytnutie príspevku podľa článku III, bod 1 a 2

1. Príspevok podľa článku III, bod 1 bude poskytnutý na základe písomnej žiadosti a potvrdenia o zaplatení kúpeľnej a rehabilitačnej starostlivosti. Zamestnávateľ neprispieva na stravovanie počas kúpeľno-rehabilitačného pobytu. Príspevok môže byť poskytnutý vo výške do 240 € raz za 2 roky. Príspevok sa týka:
 - a) preplatenia časti nákladov za ucelený cyklus ambulantných rehabilitácií zahŕňajúci min. 5 liečebných procedúr, pričom pod rehabilitačnou starostlivosťou sa rozumie vodo-, elektro-, magnetoliečba, masáže a podobné úkony liečebno-rehabilitačnej starostlivosti;
 - b) preplatenia časti nákladov vynaložených pri rekondično-rehabilitačnom pobyte v trvaní min. 5 dní, s preukázateľným dokladom o rehabilitačných procedúrach, príp. o obsahu balíka poskytovaných rehabilitačných služieb;
 - c) preplatenia časti nákladov za ubytovanie a liečebné procedúry v kúpeľoch (samoplatcovia), max. do výšky 70 % (okrem stravy);
 - d) preplatenia časti nákladov za ubytovanie pri liečebných pobytoch hradených poisťovňou, max. do výšky 30 %.
2. Príspevok podľa článku III, bod 2 na hradenie časti nákladov vynaložených zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku vo výške max. 240 € raz za 2 roky bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby. Doplatok onkologicko-kardiovaskulárnej prehliadky si hradí zamestnanec sám.

3. Príspevok podľa článku III, bod 3 na hradenie časti nákladov na program Multisport vo výške 10 eur mesačne bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby.
4. Celkový príspevok pre jedného zamestnanca poskytnutý podľa článku III, bod 1, 2 a 3 môže dosiahnuť maximálne sumu 240 € za 2 roky a bude schvaľovaný sociálnou komisiou FCHPT ku dňu 30. 11. 2024.

C. Poskytnutie príspevku na sociálnu pomoc zamestnancom

1. Sociálna pomoc zamestnancom v sociálnej núdzi sa vzťahuje na zamestnancov, ktorých priemerný mesačný príjem nepresiahne priemernú nominálnu mesačnú mzdu zamestnanca v hospodárstve SR za kalendárny rok 2023 (1430 eur - údaj Štatistického úradu SR). Príjem musí byť preukázaný daňovým priznaním. V prípade manželského páru zárobok manželov nepresiahne dvojnásobok uvedenej sumy (2860 eur). Žiadateľ podľa tohto bodu predloží písomnú žiadosť, v ktorej uvedie dôvod sociálnej núdze, ďalej daňové priznanie alebo doklad o výške príjmu.
2. Sociálna pomoc sa na základe predloženej žiadosti môže vyplatiť aj zamestnancom:
 - a) do 35 rokov pri osamostatnení sa a s tým súvisiacou kúpou alebo rekonštrukciou bytu
 - b) do 35 rokov pri uzavretí prvého manželstva,
 - c) pri narodení alebo adopcii dieťaťa vo výške 400,-€
3. Splnenie podmienok vyhodnotí sociálna komisia. Príspevok podľa bodu 2c) je vyplatený po schválení výborom FOO priebežne. Pridelovanie ostatných príspevkov a ich výšku schvaľuje sociálna komisia fakulty na základe počtu žiadostí. Nie je možné v rámci kalendárneho roka prideliť odlišným žiadateľom o ten istý typ sociálnej pomoci odlišnú výšku príspevku.
4. Žiadosti eviduje Výbor FOO FCHPT STU.