

Príloha č. 1

Správa o činnosti výboru FOO FCHPT STU v Bratislave za rok 2024

Cieľom výročnej konferencie a predkladanej správy je hodnotenie činnosti odborovej organizácie za obdobie roku 2024 ako aj hodnotenie plnenia cieľov pre rok 2024, schválených na výročnej konferencii, konanej dňa 27. 2. 2024.

Činnosť odborovej organizácie na FCHPT riadil výbor FOO, ktorý vzišiel z riadnych volieb konaných v dňoch 25.-26.6.2023. Výbor dostal mandát na nasledujúce 4 roky, volebné obdobie 2023-2027.

Sedemčlenný výbor v roku 2024 pracoval v zložení:

- predseda doc. Ing. Aleš Ház, PhD.
- podpredsedníčka doc. Ing. Anna Ujhelyiová, PhD.
- hospodárka Ing. Viera Illeová, PhD.
- tajomník: Mgr. Marcela Hadvinová
- členovia: doc. Ing. Dušan Berkeš, PhD.

prof. Ing. Miroslav Hutňan, CSc.,

Ing. Ladislav Staruch, PhD.

Revízna komisia pracovala v zložení doc. Ing. Miroslav Variny, PhD. - predseda a Ing. Ronald Zakhar, PhD.

Hodnotenie plnenia úloh členené do oblastí s ohľadom na Programové ciele FOO FCHPT STU v Bratislave na rok 2024 prijaté ostatnou konferenciou FOO

a) Ochrana práv zamestnancov, informovanosť o práci odborového zväzu, stav členskej základne

Programové ciele:

- Ochranovať záujmy a oprávnené požiadavky pracovníkov FCHPT. Sledovať dodržiavanie

Zakonníka Práce a ostatných zodpovedajúcich právnych noriem.

- Informovať svojich členov o cieľoch, zámeroch a *aktivitách Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy a zabezpečovať ich realizáciu.*
- Venovať pozornosť členskej základni odborovej organizácie s cieľom udržať doterajšiu úroveň a snažiť sa o jej zvýšenie. Aktualizovať databázu členov OZ PŠaV.

V roku 2024 výbor zasadol 9-krát. Na zasadnutia bola pravidelne prizývaný predseda revíznej komisie. Na svojich zasadnutiach sa výbor zaoberal riešením aktuálnych otázok a problémov, vyplývajúcich z činnosti fakulty i odborového zväzu, rozpracovaním záverov a uznesení výboru UOO, Rady OZ PŠaV Slovenska a výborov Združenia VŠ a PRO, návrhmi na formuláciu znenia/zmien kolektívnej zmluvy (KZ) STU a každoročnou kontrolou plnenia KZ STU, prípravou a uzavretím Špecifického doplnku FCHPT ku KZ STU, prípravou a uzavretím Dodatku k Špecifickému doplnku, pripomienkovaním materiálov vedenia fakulty určených na diskusiu akademickej obce, informáciami zo zasadnutí kolégia dekana a akademickeho senátu, návrhom tvorby a schvaľovaním čerpania jednotlivých položiek Sociálneho fondu FCHPT, otázkami a problémami jednotlivých úsekov ako aj jednotlivých členov FOO a zamestnancov fakulty.

FOO sa darí udržiavať stabilný počet členov. K 18.1.2024 - mala členská základňa FOO FCHPT STU 85 riadnych členov a 21 platiacich dôchodcov, čo bolo približne 22 % zo všetkých zamestnancov FCHPT.

Napriek tomu, že niektorí členovia z FOO odchádzajú (starší odchádzajú do dôchodku - za ostatný rok odišli z tohto dôvodu 4 členovia), darí sa nám členskú základňu udržiavať a postupne omladzovať. Mnohí si začínajú uvedomovať, že ak klesne organizovanosť resp. nebude OH na univerzite pôsobiť, nebudú samozrejmosťou ani výhody vyplývajúce z KZ. I keď sa tieto výhody dotýkajú všetkých zamestnancov fakúlt, vyjedná ich pre nich vždy len UOO.

V r. 2024 vstúpili do odborovej organizácie 4 noví členovia. K januáru 2025 má FOO 87 členov – zamestnancov, z toho 2 sú na materskej resp. rodičovskej dovolenke. Percentuálne zastúpenie členov odborovej organizácie je na FCHPT spomedzi všetkých fakúlt STU naďalej najvyššie (13.2.2025 - 45,3%).

úsek - ústav	úsek. dôverník
01 – Ústav analytickej chémie a CL	J.Sádecká
02 – Ú. anorg.chémie, technol. a materiálov	P. Veteška
03 – U.biochémie a mikrobiológie + Ú. biotechnológie + Ú. potravinárstva a výživy	L. Staruch
04 – Ú. fyzikálnej chémie a chemickej fyziky	J.Sádecká
05 – Ú.chem.a enviro. inžinierstva	V. Illeová M. Hutňan
06 – Ú. Organ. chémie, katalýzy a petrochémie	D. Berkeš M. Hadvinová
07 - Jazyky, SCHS, dekanát a prírod. polyméry	M. Haláková A. Ház
8 - TPP	E. Horváthová

b) Práca v rámci UOO, vyjednávania ku KZ STU a Špecifickému doplnku KZ FCHPT STU

Programové ciele:

- Aktívne komunikovať a vymieňať si skúsenosti s *ostatnými odborovými organizáciami a zamestnaneckými radami STU* s cieľom zlepšenia spoločenského, sociálneho a materiálneho postavenia pracovníkov vysokých škôl.
- Podieľať sa na príprave Kolektívnej zmluvy STU.
- Pripraviť a podpísať Špecifický doplnok ku KZ pre zamestnancov FCHPT STU.

V roku 2024 došlo k ukončeniu platnosti **Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa (KZVS)** nakoľko bola uzatvorená na obdobie od 1.1.2023 až 31.8.2024. Na vyjednávaní novej KZVS sa začalo v zákonom limite pred jej ukončením. Nová KZVS zohľadňovala infláciu a aj to, že za posledné roky nebolo navyšovanie plátov v štátnej a verejnej správe také, aké by malo byť. Mzdy sa zvyšovali v roku 2023, keď sa organizoval protest zamestnancov školstva. V aktuálnom vyjednávaní bol návrh na navýšenie plátov od septembra 2024 a januára 2025 po 10 percent. Boli štyri kolá kolektívneho vyjednávania. Prvé neprineslo žiadny úspech a ani

reakcie na ďalšie návrhy vlády neboli pozitívne. Z vlády zaznievali návrhy, že v roku 2024 bude navýšenie nula percent, budúci rok príspevok vo výške 500 eur, a v roku 2026 tisíc eur. Takýto návrh nebol podpísaný. V štvrtom kole bola zmena v tom, že na rok 2025 prišlo ministerstvo školstva s návrhom príspevku vo výške 800 eur a od januára 2026 navýšenie plátov o päť percent. Čo neprinieslo taktiež konsenzus.

Aktuálne pokračuje ďalšie rokovanie vedenia Odborového zväzu školstva so zástupcami ministerstva školstva. Jednotlivé požiadavky sú zhrnuté v nasledujúcich bodoch:

1. Zvýšiť tarifné platy všetkých zamestnancov školstva v rokoch 2025 a 2026 min. o 10%.
2. Legislatívne nastaviť odmeňovanie pedagogických a odborných zamestnancov RŠ, učiteľov VŠ a vedecko-výskumných zamestnancov tak, aby ich tarifné tabuľky automaticky začínali v prvom platovom stupni a prvej platovej triede na úrovni priemernej mzdy v národnom hospodárstve.
3. Legislatívne nastaviť odmeňovanie nepedagogických zamestnancov tak, aby ich tarifná tabuľka automaticky začínala v prvej platovej triede a prvom platovom stupni minimálnou mzdou.
4. Zjednotiť odmeňovanie všetkých zamestnancov regionálneho a vysokého školstva do jedného zákona o odmeňovaní.
5. Zjednotiť financovanie všetkých zamestnancov regionálneho školstva priamo z rozpočtu ministerstva školstva (presun osobných nákladov z originálnych pod prenesené kompetencie samosprávy).
6. Akceptovať zásadné pripomienky zväzu ku kurikulárnej reforme (umožniť obsah vzdelávania v štátnom vzdelávacom programe rozdeliť na ročníky).

Minister školstva ponúkol zvýšenie plátov všetkých zamestnancov školstva od 1.9.2025 o 7 % s tým, že finančné prostriedky bude hľadať úsporami v rezorte, predovšetkým optimalizáciou siete škôl, redukciou kompenzačného príspevku a úpravou financovania podporných opatrení. Okrem toho zopakoval, že na základe dohodnutej KZVS je garantovaná jednorazová odmena pre všetkých zamestnancov verejnej správy v roku 2025 sume 800 EUR a valorizácia tarifných plátov od 1.1.2026 o 5 %.

Najdôležitejším výstupom činnosti odborovej organizácie je **kolektívna zmluva (KZ)**. KZ pre rok 2024 bola podpísaná 09.02.2024. Zakotvili sa v nej významné sociálne výdobytky pre všetkých zamestnancov našej univerzity.

V KZ STU sa dohodla tvorba Sociálneho fondu (SF) na úrovni 1,25 % s **možnosťou jeho navýšenia o 0,25% v Špecifickom doplnku**. Príspevok na stravovanie zamestnancov zo SF bol dohodnutý na 13,0 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín za každú odpracovanú zmenu, počas ktorej zamestnanec vykonával prácu viac ako štyri

hodiny. Príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov zo svojho rozpočtu bol dohodnutý na 50 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

V KZ STU je riešená podpora detí zamestnancov v našej škôlke STUBÁČIK vo výške 50,-€ mesačne zo SF na každé dieťa. V roku 2024 boli v Stubáčiku štyri deti zamestnancov fakulty.

Špecifický doplnok FCHPT ku KZ STU (ŠD KZ) bol dojednaný ku KZ STU a podpísaný 24.06.2024 po podpise KZ STU. Podrobnejšie vymedzil ďalšiu sociálnu starostlivosť o zamestnancov fakulty. Špecifický doplnok tiež zakotvil vyplatenie odmien pri významných pracovných výročiach počínajúc dosiahnutím dĺžky pracovného pomeru na STU v Bratislave v rozsahu 25 rokov, navýšil príspevky zamestnancom na hradenie časti nákladov vynaložených na preventívnu onkologickú prehliadku, na kúpeľnú liečbu, kúpeľno-rehabilitačné pobyty či príspevok na rehabilitačnú starostlivosť z pôvodných 200,-€ jedenkrát za tri roky na 240,-€ jedenkrát za dva roky, a samozrejmosťou je i podpora mladých ľudí pri uzatvorení manželstva, kúpe bytu, alebo pri narodení dieťaťa. V prípade narodenia alebo adopcie dieťaťa sa upravil spôsob plnenia príspevku na priebežnú formu. Taktiež sa v ŠD KZ upravila výška rekreačných poplatkov UVZ Vyhne. Zamestnancom sa poskytla minimálne 30-percentná zľava za ubytovanie v porovnaní s tretími osobami. V ŠD sa tiež podarilo vyjednať 5 dní plateného voľna pre pracovníkov vo funkcii laborantov, administratívnych a prevádzkových pracovníkov.

Dňa 05.04.2024 sa podarilo v spolupráci s vedením fakulty zorganizovať kultúrne predstavenie ku Dňu učiteľov spojené s odovzdávaním cien učiteľ roka organizované v Radošinskom naivnom divadle. Predstavenie Ako som vstúpil do seba malo veľmi pozitívnu odozvu u zamestnancov.

Napriek zvýšenému čerpaniu zo sociálneho fondu sa v roku 2024 podarilo uskutočniť preventívne onkologické prehliadky pre zamestnancov na OÚSA Bratislava. Pre r. 2024 bolo v ŠD KZ dohodnuté, že zamestnávateľ prispeje zamestnancom na preventívnu onkologicko-kardiovaskulárnu prehliadku čiastkou max. 240 € jedenkrát za dva roky. Akcia bola zrealizovaná v spolupráci s vedením v mesiacoch september - december 2024 a túto možnosť využilo 35 zamestnancov, pričom celkový príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu činil 8 400,00 €.

V ŠD KZ bolo dohodnutá zvýšená podpora športových aktivít zamestnancov cez Multisport kartu. Príspevok podľa článku III, bod 3 na hradenie časti nákladov na program Multisport vo výške 10 eur mesačne bude poskytnutý zamestnávateľom priamou platbou poskytovateľovi služby. Výhody spojené s kartou Multisport využíva v priemere 20 zamestnancov mesačne.

Celkové plnenie ostatnej Kolektívnej zmluvy STU bolo predložené ako materiál na dvoch zasadnutiach vedenia FCHPT STU – v júni 2024 a decembri 2024.

c) Spolupráca s vedením fakulty

Programové ciele:

- Byť partnerom Vedenia FCHPT pri realizácii dlhodobých zámerov rozvoja fakulty.
- Sledovať dodržiavanie pracovnoprávných predpisov, poskytovať pracovníkom informácie a zabezpečiť ochranu ich oprávnených požiadaviek.

Predseda FOO bol prizývaný na všetky zasadnutia Vedenia fakulty a Kolégia dekana, ako aj na zasadnutia Akademického senátu FCHPT. Týmto spôsobom výbor FOO mal možnosť vyjadriť sa k dôležitým materiálom a návrhom vedenia, príp. na zasadnutiach ich pripomienkovať.

V prebiehajúcich výberových konaniach na obsadzovanie miest riaditeľov ústavov a na funkčné miesta profesorov a docentov bol v r. 2024 v súlade so zákonom jeden z členov komisie zástupca zamestnancov.

Členovia V FOO zastupujú záujmy zamestnancov vo viacerých fakultných komisiách.

https://www.fchpt.stuba.sk/sk/fakulta/komisie-na-fchpt.html?page_id=4516

<p>KOMISIA BOZP (31.05.2023 – 31.05.2025)</p> <p>Ing. Branislav PASTUCHA, PhD. (predseda) Viliam RIZMAN (tajomník) Ing. Peter VETEŠKA, PhD. prof. Ing. Miroslav HUTŇAN, PhD. doc. Ing. Aleš Ház, PhD. Róbert BATTHYÁNY doc. Ing. Boris LAKATOŠ, PhD.</p>	<p>STRAVOVACIA KOMISIA (31.05.2023 – 31.05.2025)</p> <p>Ing. Ladislav STARUCH, PhD. (predseda) Blažena PRIELOŽNÁ (tajomníčka)</p> <p>Ing. Peter VETEŠKA, PhD RNDr. Jana BLAŠKOVIČOVÁ, PhD. Mgr. Marcela HADVINOVÁ Ing. Branislav PASTUCHA, PhD.. Ing. Miroslav VARINY, PhD.</p>
---	--

d) Oblasť kultúry, športu, stravovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci*Programové ciele:*

- Podieľať sa na organizovaní kultúrno-spoločenských podujatí fakulty, stretnutí bývalých zamestnancov fakulty a stretnutí *s jubilantmi*.
- Aktívne sa podieľať na riešení problematiky stravovania zamestnancov na FCHPT.
- Venovať zvýšenú pozornosť práci komisie BOZP a OOP.

V spolupráci s vedením fakulty sme zrealizovali predvianočné stretnutie zamestnancov s vedením – tradičná čaša vína sa uskutočnila 13.12.2024. Na uvedenom stretnutí vedenie zbilancovalo svoju činnosť za uplynulý rok svojho pôsobenia: diskutovali sa aj úlohy, ktoré fakultu čakajú v roku 2025.

Výbor FOO sa podieľal v spolupráci s vedením fakulty na organizácii **stretnutia dôchodcov FCHPT**, ktoré sa konalo 15.10.2024 v priestoroch jedálne FCHPT a zúčastnilo sa ho 113 bývalých zamestnancov fakulty. Už tradičné a milé podujatie je bývalými zamestnancami každoročne očakávané a veľmi kladne hodnotené. Vďaka patrí všetkým, ktorí sa na úspešnom priebehu tohto podujatia podieľali – všetkým členom výboru FOO, ako aj tajomníkovi fakulty Ing. B. Pastuchovi a vedeniu fakulty.

V roku 2024 boli realizované aj dve osobné stretnutia vedenia s jubilujúcimi zamestnancami (27.6.2024 a 12.12.2024). Zamestnancom, ktorí dosiahli v roku 2024 pracovné alebo životné jubileum bola v súlade s KZ STU a špecifickým doplnkom vyplatená odmena hrazená z fondu odmien dekana. V I. polroku 2024 8 zamestnancov dosiahlo pracovné jubileum (50, 40, 35, 30 a 25) a 19 zamestnancov životné jubileum (55, 60 a 65), kde výška odmeny je stanovená od dĺžky odpracovaných rokov na fakulte. V II. polroku 2024 11 zamestnancov dosiahlo pracovné jubileum (50, 40, 35, 30 a 25) a 17 zamestnancov životné jubileum (55, 60 a 65), kde výška odmeny je stanovená od dĺžky odpracovaných rokov na fakulte. Celková suma na odmeny pre zamestnancov v prvom polroku bola 20 130,55.- €. V II. polroku sa na rovnaké účely pre 10 zamestnancov vyplatilo 14 694,05 €.

Knižnica FOO bola doplnená štyrmi novými titulmi v hodnote 77,05 €. Bola nezanedbateľným prínosom nielen pre členov odborov, dôchodcov, ale aj pre všetkých zamestnancov. Pani Ol'ge Vaculovej patrí za túto činnosť naše poďakovanie.

V roku 2024 fungovalo využívanie vlastných telovýchovných objektov v priebehu zimného a letného semestra a v skúšobných obdobiach pre zamestnancom fakulty a dôchodcov.

Zamestnanci FCHPT majú možnosť **využitia telovýchovných zariadení FCHPT** a to na rekondičné cvičenia zamestnancov, niektoré vrátane služieb inštruktorov (zdravotná gymnastika, spinning, stolný tenis, posilňovňa). OTVŠ poskytuje zamestnancom tiež diagnostické služby – vyšetrenie základných ukazovateľov fyzickej kondície a stavu pohybového aparátu záujemcov.

Stravovacia komisia (za V FOO sú jej členmi M. Hadvinová, M. Varíny a L. Staruch, ktorý je jej predsedom) zasadala v roku 2024 dva krát (27.06.2024 a 18.11.2024) bez účasti zástupcov poskytovateľa stravovacích služieb. Stravovanie počas hodnoteného obdobia bolo zabezpečené v stravovacom zariadení prevádzkovanom dodávateľskou spoločnosťou Delikanti, s.r.o. .

Riešili sa pripomienky stravníkov, priebežne komunikované prostredníctvom e-mailovej schránky obedy@fchpt.stuba.sk. Po opätovnom upozornovaní Stravovacou komisiou došlo k zlepšeniu hygieny a zlepšeniu komunikácie. Pripomienky stravovacej komisie boli ku kvalite a hygiene služieb. Stravovacia komisia odporúča kontrolu hygieny v objekte jedálne Chemica, bufetu Academica a kaviarne.

Výbor FOO považuje oblasť sledovania **bezpečnosti práce a ochrany zdravia** našich zamestnancov za veľmi dôležitú. Túto oblasť pre FCHPT profesionálne subdodávkou zabezpečuje firma PROFIS s.r.o. Komisia BOZP a PO na FCHPT zasadala 25.1.2024 aj za účasti 3 členov FOO. Tajomník fakulty predložil Správu BOZP a PO na FCHPT za rok 2024, ktorá bola prerokovaná a obsahuje informácie o sledovaných oblastiach ochrany zdravia pracovníkov a bezpečnosti fakulty. Súčasťou správy bolo konštatovanie opakovaných nedostatkov zistených pri preventívnych kontrolách autorizovaným technikom BOZP a Ochrany pred požiarmi, ktoré by vyžadovali adresné smerovanie, najmä pri opakovaných by bolo potrebné uložiť vedúcemu pracovníkovi povinnosť do stanoveného termínu nedostatky odstrániť. Tajomník fakulty konštatoval stále zlepšovanie spolupráce s riadiacimi pracovníkmi v tejto oblasti a ich ochotu konať pri zistení nedostatkov a zabezpečiť ich odstránenie. Naším cieľom v tejto oblasti je aktívnejšie hľadať problémy súvisiace s bezpečnosťou práce a adresne ich riešiť.

e) Sociálny fond

Programové ciele:

- V sociálnej oblasti spolurozhodovať o použití sociálneho fondu pre zamestnancov FCHPT, vyžívať možnosti Fondu sociálnej rezervy FOO, príp. Fondu sociálnych istôt OZPŠ a V pre členov odborovej organizácie.

Žiadosti o finančné príspevky zo sociálneho fondu pred schválením dekanom posúdil Výbor FOO, osobitné prípady potom sociálna komisia. Dekanom FCHPT ustanovená sociálna komisia v zložení: A. Ház (predseda), M. Drtil (podpredseda), M. Hutňan a Z. Klemková zasadala 28.11.2024. Zaoberala sa tvorbou a návrhom čerpania SF a posúdila využívanie prostriedkov sociálneho fondu a posúdila žiadosti o pridelenie finančných príspevkov. Zápisnica zo zasadnutia SK je zverejnená na stránke fakulty v sekcii Odborová organizácia. Čerpanie SF je uvedené v nasledovnej tabuľke:

Tabuľka čerpania SF v r. 2021 až 2024 (vypracovaná na základe podkladov
Ekonomického oddelenia a V-FOO)

Príjmy SF (€)	2021	2022	2023	2024
Zostatok fondu k 1.1. daného roka	36 953,21	19 550,40	24 683,83*	5 972,00
Tvorba fondu	79 316,03	94 021,47	93 917,45	115 275,01
Príjmy spolu	121 654,30	113 571,87	93 917,45	121 247,01
Výdavky SF				
Príspevok na stravovanie zamestnancov (vyplácaný mesačne)	41 529,90	45 182,73	57 971,41	60 668,28
Príspevok na preventívne onkologické prehliadky	7 800,00	8 400,00	7 180,00	8 640,00
Príspevok na kúpeľnú liečbu	600,00	0,00	960,00	450,00
Príspevok pri dlhodobej PN	3 821,29	8 396,83	7032,64	4 656,00
Príspevok na detskú rekreáciu (tábory)	522,80	760,00	652,00	796,70
Príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka	1 400,00	1 400,00	1 800,00	1 750,00
Darovanie krvi	0,00	70,00	140,00	200,00
Multisport karta	0,00	1360,00	2130,00	2 270,00
Príspevok na výpomoc mladým pracovníkom				
- Narodenie dieťaťa	3 600,00	3 200,00	3 200,00	3 600,00
- Kúpa bytu	700,00	4 200,00	0,00	700,00
- Uzavretie prvého manželstva	1 900,00	2 380,00	1 800,00	2 100,00
Príspevok na regeneráciu pracovných síl zamestnancov za daný rok, vyplatený v januári	31 907,08	28 912,84	0,00	0,00
Spolu výdavky	71 795,26	66 879,56	84 876,56	90 076,51

Za rok 2024 roky sa vyplácal pre členov FOO, ktorí sú členmi FOO aspoň jeden rok, príspevok na činnosť (10€ resp. 15 €. na člena) a príspevok na stravu (5 €/člena).

Príspevky z Fondu sociálnej rezervy našej odborovej organizácie tvorili: 1x príspevok pri dlhodobej PN (160 €), pri úmrtí rodinného príslušníka 2x 100€ a príspevok pri odchode do dôchodku členov FOO bol vyplatený vo výške 2 x 100 €.

f) Informovanosť členskej základne*Programové ciele:*

- Informovať o činnosti FOO prostredníctvom webovej stránky fakulty, vývesnej skrinky FOO, zasielaním zápisníc zo zasadnutí výboru členom FOO v elektronickej podobe.
- Prezentovať aktuálne problémy a činnosť FOO aj prostredníctvom osobného kontaktu členov výboru s členmi FOO a ostatnými zamestnancami fakulty.

Členovia odborov, vedenie fakulty a všetci zamestnanci boli oboznamovaní s činnosťou Výboru i celej FOO formou zverejnenia zápisníc zo zasadnutí, ktoré boli distribuované elektronicke – e-mailom zasielaným všetkým členom, sprístupnením na webovej stránke fakulty v záložke Informácie pre zamestnancov, ako aj vo vývesnej skrinke odborovej organizácie FCHPT, ktorá bola premiestnená do priestorov oproti jedálni Menza Academica na prízemí NB, kde boli umiestňované aj aktuality z práce OZ PŠaV a oznamy súvisiace s voľbami do V-FOO.